

Doorstroom i uitstroom

Podczas intakegesprek z trajectregisseur ustalili Państwo, które miejsce pracy jest dla Państwa najlepsze. Na tym jednak nie koniec.

Zachęcamy Pana/Panią do dalszego rozwoju. Robimy to poprzez wspólne wyznaczanie celów edukacyjnych i ich osiągnięcie. Może się okazać, że po pewnym czasie inne miejsce pracy będzie Państwu bardziej odpowiadać. Nazywamy to doorstromen. Na przykład: zaczyna Pan/Pani pracę przy automatach w IBN Productie w Veghel, a następnie zaczyna Pan/Pani pracę w Berco w Schijndel. Następnie zostanie Pan oddelegowany przez IBN.

Najlepsze jest to, że nie potrzebuje Pan już w ogóle pomocy IBN. Staje się Pan regularnym pracownikiem IBN lub zaczyna Pan pracować dla regularnego pracodawcy. Nazywamy to uitstromen. Na przykład: pracuje Pani jako hostessa w Meeters w Uden, a następnie przechodzi Pani do pracy w lokalu gastronomicznym poza IBN. Jeśli jest Pani w stanie to zrobić, pomożemy Pani zrobić ten krok razem z jobcoach. Jobcoach wspiera Pana/Panią i prowadzi Pana/Panią, prowadząc z Panem/Panią osobiste rozmowy. Ułatwi to Panu/Pani przyzwyczajenie się do miejsca pracy.

Podczas evaluatiegesprekken i loonwaardemetingen za każdym razem omawiamy, czy może Pan/Pani doorstromen czy uitstromen. Poprowadzimy Pana/Panią w tym procesie.