

Loonwaarde

loonwaarde تعني مقدار ما يمكنك القيام به مقارنة بشخص آخر يقوم بنفس العمل دون دعم وتوجيه من IBN. نحن نقيس هذا في مكان عملك. في كثير من الأحيان دون أن تلاحظ ذلك.

من أجل ال loonwaarde نهتم بما يلي:

- وتيرة العمل: هل تعمل بسرعة أم عادي أم بطيء؟
- الجودة: هل ترتكب أخطاء قليلة أم أنه يجب فحص العمل باستمرار؟
- قابلية التوظيف: هل يمكنك العمل بشكل مستقل أم أنك بحاجة إلى مساعدة؟

بعد القياس نتحدث معك ومع ال trajectregisseur ومديرك و loonwaardemeter (وهو موظف في البلدية). نحن نسمي هذه المقابلة loonwaardegesprek.

نتحدث خلال المقابلة عن عملك ووتيرة عملك وجودتك وقابلية توظيفك. بعد المقابلة سنعرف loonwaarde. نشير إلى ذلك بالنسب المئوية. هذه النسبة مهمة بالنسبة ل IBN والبلدية فيما يتعلق بدعم تكاليف الأجور. لا تغير ال loonwaarde راتبك.

يريد ال Loonwaardemeter التابع للبلدية أيضًا معرفة ما تحتاجه لخطوتك التالية. ويمكن أن يكون ذلك في إحدى شركات IBN أو في شركة أخرى غير IBN. سننظر معًا في كيفية قيام IBN بمساعدتك في هذا الأمر.

أمثلة على loonwaardemetingen:

مثال 1: لديك ساعة واحدة لتنظيف فصلين دراسيين. إذا أكملت هذه المهمة بشكل صحيح خلال ساعة، فسيتم احتسابها بنسبة 100%. إذا استغرق الأمر منك 1,5 ساعة، فإن loonwaarde تبلغ 75%.

مثال 2: أنت تعمل في الإنتاج في IBN. يقوم الموظف العادي بتعبئة 100 صندوق بشكل مستقل في الساعة ولا يرتكب أي أخطاء. loonwaarde هذا الموظف هي 100%. يقوم موظف آخر بنفس العمل، لكن الأمر يستغرق منه ضعف الوقت. يحزم 50 صندوقًا في الساعة ويرتكب خطأين. loonwaarde هذا الشخص هي 50%.