

Çalışma gücü (loonwaarde)

Çalışma gücü, IBN desteği ve rehberliği olmadan aynı işi yapan bir başkasıyla karşılaştırıldığında ne kadar iş yapabildiğini belirtir. Bu ölçüm iş yerinde genellikle siz farkında olmadan yapılır.

Çalışma gücünde şu faktörlere dikkat edilir:

- İş temposu: Hızlı, normal veya yavaş mı çalışıyorsunuz?
- Kalite: Az hata yapıyor musunuz yoksa işiniz sürekli kontrol edilmeli mi?
- İşe uygunluk: Bağımsız çalışabilir misiniz yoksa yardıma mı ihtiyacınız var?

Ölçümün ardından seninle, trajectregisseur'ünle, yöneticinle ve bir loonwaardemeter (çalışma gücü değerlendiren) ile (bu genellikle belediye çalışanıdır) konuşuyoruz. Bu konuşmaya çalışma gücü görüşmesi (loonwaardegesprek) diyoruz.

Görüşme sırasında işinizi, iş temponuzu, kalitenizi ve işe uygunluğunuzu belirliyoruz. Görüşmenin ardından senin çalışma gücünü biliyor olacağız. Bu değeri yüzde olarak belirtiyoruz. Bu yüzde IBN ve belediye için ücret desteği açısından önemlidir. Çalışma gücünüz maaşınızı etkilemez.

Belediyenin çalışma gücü değerlendiren (loonwaardemeter) aynı zamanda bir sonraki adımınız için neye ihtiyacınız olduğunu da öğrenmek istiyor. Bu adım IBN şirketlerinden birinde veya IBN dışında bir başka şirkette olabilir. IBN'in size nasıl yardımcı olabileceğini birlikte değerlendiriyoruz.

Çalışma gücü ölçümleri (loonwaardemetingen) örnekleri:

Örnek 1: İki sınıfı temizlemek için bir saatiniz var. Bu görevi bir saat içinde başarıyla tamamlarsanız, bu %100 olarak kabul edilir. Eğer bunu 1,5 saatte yaparsanız, çalışma gücünüz %75 olur.

Örnek 2: IBN'de üretimde çalışıyorsunuz. Bir standart çalışan saatte bağımsız olarak 100 kutu paketler ve hata yapmaz. Bu çalışanın çalışma gücü %100'dür. Başka bir çalışan aynı işi yapıyor, ancak iki kat daha uzun süre alıyor. Saatte 50 kutu paketler ve iki hata yapıyor. Bu kişinin loonwaarde %50'dir.