**Talentenprogramma IBN - طريقك إلى مكان عمل مناسب**

**تهانينا: ستبدأ talentenprogramma!**

نحن نؤمن بأن كل شخص لديه موهبة وأنك تتعلم بشكل أفضل في ساحة العمل. يساعدك talentenprogramma خطوة بخطوة نحو مكان العمل الذي يناسبك حقًا. نحن ننظر إلى ما يمكنك القيام به، وما تريد وما تحتاجه. الأمر يتعلق بتطورك ومستقبلك. أنت ستفعل ذلك ونحن سنساعدك.

**الهدف من talentenprogramma**

الهدف هو مساعدتك في العثور على مكان عمل مناسب في شركة أخرى غير IBN. يختلف الطريق إلى مكان العمل المناسب من شخص لآخر. قد ينتهي بك الأمر إلى العمل في أماكن متعددة لتقترب من العمل العادي. الهدف النهائي هو العمل لدى صاحب عمل عادي إذا كان ذلك ممكنًا بالنسبة لك.

في بداية talentenprogramma ستتلقى الـ talentenmap الخاص بك. في هذا المجلد يمكنك متابعة تطورك وخطواتك الناجحة.

**Intakegesprek**

خلال الـintakegesprek ، التقيت الـ trajectregisseur الخاص بك وناقشت ما يلي:

• ما الذي استطيع القيام به؟

• ماذا أريد؟

• ما الذي أحتاجه للخطوة التالية؟

تعتبر الإجابات على هذه الأسئلة الثلاثة ضرورية لرسم طريقك إلى مكان العمل المناسب. لقد قمت أيضًا بتعيين أهداف التعلم بنفسك. نعتقد أنه من المهم أن تفكر فيما تريد أن تتعلمه وتحققه. هذه هي أهدافك التعليمية وستدعمك IBN لتحقيق أهداف التعلم. لقد تم اتخاذ الخطوات الأولى نحو مكان عملك المستقبلي!

**Evaluatiegesprekken**

هناك مقابلات تقييمية مختلفة خلال الـ talentenprogramma. نتحدث عن كيفية سير الأمور في العمل، وعن تطورك الشخصي، وأهدافك التعليمية، ومستقبلك. وما إذا كان مكان العمل الذي تعمل فيه حاليًا لم يزل مناسبًا أم أنه من الممكن اتخاذ الخطوة التالية؟

كيف يبدو الـ *talentenprogramma* إضافة إلى ذلك؟ وهذا يختلف من شخص لآخر. كل *talentenprogramma* مصمم على المقاس.

**Bemiddeling**

 قد يكون مكان عملك الأول في إحدى شركات IBN أو في شركة أخرى غير IBN. ستناقش مع الـ trajectregisseur الخاص بك مكان العمل الذي يناسبك أكثر. نحن نبحث عن مكان عمل حيث يمكنك فيه تطوير مواهبك. سيقوم الـ trajectregisseur الخاص بك بترتيب جولة ومحادثة التعارف مع مديرك المستقبلي.

**Voortraject**

يمكن البدء بـ voortraject إذا كان لا يزال يتعين عليك التعود على إيقاع العمل. على سبيل المثال، إذا لم تعمل لفترة طويلة أو إذا كانت هذه هي وظيفتك الأولى. يعد تعلم العمل والتعلم الشخصي أمرًا أساسيًا في الـ voortraject. على سبيل المثال، نعمل على زيادة ساعات العمل وتطوير المهارات مثل العمل مع الزملاء. سوف تحتفظ بإعانتك المالية خلال هذه الفترة. ولا تحصل على الراتب بعد. تختلف المدة التي يستغرقها الـ voortraject من شخص لآخر. الهدف هو إعدادك للعمل مدفوع الأجر.

**Proefplaatsing**

يستمر الوضع التجريبي لمدة أقصاها شهرين. خلال هذه الفترة، تعمل أيضًا مع احتفاظ إعانتك المالية. الغرض من

groefplaatsinp هو تحديد ما إذا كان مكان العمل مناسبًا وما إذا كنت قادرًا على بدء garantiebaan.

**Garantiebaan** في **werkleerlijn**

إذا بدأت في إحدى شركات IBN، فستبدأ في garantiebaan في werkleerlijn. في IBN لدينا werkleerlijnen مختلفة، مثل التنظيف والخدمات اللوجستية. في werkleerlijn، يتم تدريبك عمليًا على مهنة يمكنك دائمًا العثور على عمل فيها. الغرض من werkleerlijn هو إعدادك للعمل في شركة أخرى غير IBN.

يستغرق werkleerlijn مدة أقصاها 23 شهرًا. تبدأ بعقد عمل مدته ستة أشهر على الأقل، وبالتالي تحصل على راتب. إذا لم يكن العمل لدى صاحب عمل آخر ممكنًا بعد 23 شهرًا، فسننظر فيما إذا كان بإمكانك الحصول على عقد عمل دائم مع IBN.

**Uitstroom و jobcoaching**

الهدف من الـ talentenprogramma هو مساعدتك في العثور على مكان عمل مناسب مع صاحب عمل عادي. نحن نسمي هذا uitstromen. إذا نجحت في ذلك، سيساعدك jobcoach في IBN على اتخاذ هذه الخطوة. يقوم الـ jobcoach بدعمك وإرشادك من خلال إجراء محادثات شخصية معك. وهذا يسهل عليك التعوّد على مكان عملك.

إذا كان التحول إلى صاحب عمل عادي كبيرًا جدًا أو حدثت الأمور بسرعة كبيرة جدًا، فإن IBN لديه terugvalfunctie. وهذا يعني أنه يمكنك العودة إلى IBN إذا لم تحصل على تمديد العقد خلال 24 شهرًا، دون أن يكون لك ذنب في ذلك.

**نتمنى لك حظًا سعيدًا في الـ talentenprogramma الخاص بك: إلى فرص عمل جديدة!**