

Loonwaarde

Показатель loonwaarde означает, сколько ты можешь сделать по сравнению с кем-то другим, выполняющим ту же работу без поддержки и руководства со стороны IBN. Мы измеряем этот показатель на твоем рабочем месте. Часто так, что ты этого не замечаешь.

На loonwaarde мы обращаем внимание:

- Темп работы: работаешь ли ты быстро, нормально или медленно?
- Качество: делаешь ли ты мало ошибок или работу приходится постоянно проверять?
- Трудоспособность: можешь ли ты работать самостоятельно или тебе нужна помощь?

После измерения мы беседуем с тобой, твоим trajectregisseur, твоим руководителем и loonwaardemeter (это сотрудник муниципалитета). Мы называем этот разговор loonwaardegesprek.

Во время собеседования мы говорим о твоей работе, темпах работы, качестве и возможности трудоустройства. После собеседования мы узнаем твою loonwaarde. Мы указываем это в процентах. Этот процент важен для IBN и муниципалитета для получения субсидии на зарплату. Значение loonwaarde не меняет твою зарплату.

Измеритель loonwaardemeter муниципалитета также хочет знать, что тебе нужно для следующего шага. Это может быть работа в одной из компаний IBN или в компании, отличной от IBN. Вместе мы посмотрим, как IBN может помочь тебе в этом.

Примеры loonwaardemetingen:

Пример 1: У тебя есть один час на уборку двух классных комнат. Если ты справишься с этим заданием за час, то это засчитывается как 100%. Если же на это уйдет 1,5 часа, то твоя loonwaarde составит 75%.

Пример 2: ты работаешь на производстве в компании IBN. Обычный сотрудник самостоятельно упаковывает 100 коробок в час и не допускает ошибок. Loonwaarde этого работника составляет 100%. Другой сотрудник выполняет ту же работу, но у него это занимает в два раза больше времени. Он упаковывает 50 коробок в час и допускает две ошибки. Стоимость loonwaarde этого человека составляет 50%.