

Loonwaarde

loonwaarde به این معنی است که شما چقدر می توانید کاری را انجام دهید که دیگری همان کار را بدون راهنمایی و کمک IBN می تواند انجام دهد. این را ما در محل کارتان، غالباً بدون اینکه شما متوجه شوید، مشخص می کنیم.

در *loonwaarde* به این موارد توجه می کنیم:

- آهنگ کار: آیا شما تند کار می کنید، به طور عادی یا آهسته؟
- کیفیت: آیا اشتباهات کمی دارید یا کار شما باید همیشه کنترل شود؟
- قابلیت بکار گیری: آیا می توانید مستقلاً کار کنید یا به کمک نیاز دارید؟

پس از مشخص ساختن آهنگ کار کردن شما، با شما، *trajectregisseur* راهنمایان، و یک نفر *loonwaardemeter* (که یک کارمند شهرداری است) صحبت می کنید. این صحبت را *loonwaardegesprek* می خوانیم.

طی این جلسه راجع به کار، سرعت کار، کیفیت کار و قابلیت بکار گیری شما گفتگو می کنیم. بعد از این گفتگو، میزان *loonwaarde* شما برای ما مشخص می شود. این را به صورت درصد نمایش می دهیم. این درصد برای IBN و شهرداری از نظر کمک معاش ... مهم است. *loonwaarde* در حقوق شما تغییری نمی دهد.

loonwaardemeter شهرداری نیز مایل است بداند که برای قدم بعدی به چه چیز نیاز دارید. این نیاز می تواند نزد یکی از شرکتهای IBN باشد یا شرکتهای غیر از IBN. با هم بررسی می کنیم ببینیم IBN چگونه می تواند به شما کمک کند.

نمونه ای از *loonwaardemetingen*:

نمونه ۱: شما یک ساعت وقت دارید دو کلاس را تمیز کنید. اگر این کار را ظرف یک ساعت خوب انجام دهید، ارزش کار شما صد درصد (۱۰۰٪) است. اگر در مدت ۱,۵ ساعت انجام دهید. *loonwaarde* شما ۷۵٪ درصد است.

نمونه ۲: شما در قسمت تولید IBN کار می کنید. یک کارکن معمولی مستقلاً ۱۰۰ جعبه را بدون ارتکاب اشتباهی بسته بندی می کند. *loonwaarde* این کارکن ۱۰۰٪ است. کارکن دیگری همان کار را انجام می دهد، اما به دو برابر وقت کارکن اول زمان نیاز دارد. وی در یک ساعت ۵۰ جعبه را بسته بندی می کند و دو اشتباه انجام می دهد. *loonwaarde* این شخص ۵۰٪ است.