

Loonwaarde

Loonwaarde oznacza, ile może Pan/Pani zrobić w porównaniu z kimś innym wykonującym tę samą pracę bez wsparcia i wskazówek ze strony IBN. Mierzymy to w Państwa miejscu pracy. Często bez Państwa wiedzy.

Na loonwaarde zwracamy uwagę:

- Tempo pracy: czy pracuje Pan/Pani szybko, normalnie czy wolno?
- Jakość: czy popełnia Pan/Pani niewiele błędów, czy też praca musi być cały czas sprawdzana?
- Zatrudnialność: czy może Pan/Pani pracować samodzielnie, czy potrzebuje Pan/Pani pomocy?

Po pomiarze rozmawiamy z Panem/Panią, Pana/Pani trajectregisseur, Pana/Pani przełożonym i loonwaardemeter (czyli pracownikiem gminy). Rozmowę tę nazywamy loonwaardegesprek.

Podczas rozmowy rozmawiamy o Pana/Pani pracy, tempie pracy, jakości i szansach na zatrudnienie. Po rozmowie znamy Pana/Pani loonwaarde. Podajemy ją w procentach. Ta wartość procentowa jest ważna dla IBN i gminy w przypadku dopłat do wynagrodzeń. Loonwaarde nie zmienia Pana/Pani wynagrodzenia.

Loonwaardemeter gminy chce również wiedzieć, czego Pan/Pani potrzebuje do następnego kroku. Może to być jedna z firm IBN lub firma inna niż IBN. Wspólnie zastanowimy się, jak IBN może Panu/Pani w tym pomóc.

Przykłady loonwaardemetingen:

Przykład 1: Ma Pan/Pani godzinę na posprzątanie dwóch sal lekcyjnych. Jeśli wykona Pan/Pani to zadanie w ciągu godziny, liczy się ono jako 100%. Jeśli zajmie to Panu/Pani 1,5 godziny, Pana/Pani loonwaarde wynosi 75%.

Przykład 2: Pracuje Pan/Pani na produkcji w IBN. Zwykły pracownik samodzielnie pakuje 100 pudełek na godzinę i nie popełnia żadnych błędów. Wartość loonwaarde tego pracownika wynosi 100%. Inny pracownik wykonuje tę samą pracę, ale zajmuje mu to dwa razy więcej czasu. Pakuje 50 pudełek na godzinę i popełnia dwa błędy. Wartość Loonwaarde tej osoby wynosi 50%.